

日付：2021年4月1日（木）

今日の行き先

No	TOPIX	媒体	解説	活用・リストアップのヒント
1	大阪「まん延防止」適用へ きょう決定について	日経1 コロナ・医療保障	<ul style="list-style-type: none"> 首相は、「まん延防止等重点措置を大阪に適用する考えを表明（詳細決定は1日の今日） 重点措置は都道府県知事が出す営業時間の短縮命令に従わない飲食店に、20万円以下の過料を科すことが可能で、飲食店などは、再び午後8時までの営業に変更を要請 緊急事態宣言は、都道府県別。重点措置は、市区町村単位で知事が指定できる 	<ul style="list-style-type: none"> 最新のコロナの話題 医療保障の最新化や拡充 時短から採用の話題にも
2	日立、米ITを1兆円買収へについて	日経1 大見出し	<ul style="list-style-type: none"> 日立製作所が米IT（情報技術）大手グローバルロジックの買収を決定 日立は鉄道やエレベーター、電源設備など多くの産業向け機器を商品群に持ち、変圧器は受注額のシェアで世界首位だが、中国勢などが台頭してきたため 2000年創業のグローバルロジックは米シリコンバレーに本社を持ち、デジタルトランスフォーメーション（DX）を支援するシステムを提供 遅れが目立つIT事業の世界展開を一気に進める 	<ul style="list-style-type: none"> 本日の大見出しとして情報をアップデート
3	健保の4割、財政悪化で「健康増進」縮小がん検診などについて	日経5 医療保障・採用	<ul style="list-style-type: none"> 大企業の従業員が加入する健康保険組合の41%にあたる490組合で、健康診断などに使う1人あたり保健事業費を減らしていた（09～19年度/日本経済新聞調べ） 高齢者医療費への拠出金を除く健保組合の従業員向け支出は主に2つ。大半を占めるのが医療費や傷病手当金など保険給付。もうひとつが健康診断やがん検診、生活習慣病予防に充てる保健事業費で、全体に占める割合は5%程度も、6割強の組合で比率が下がる 	<ul style="list-style-type: none"> 保健事業の確認 健康診断の有無や体況（取扱注意）等の確認 自身で備える必要を訴求 自社独自制度から採用まで
4	基礎から学ぶ資産運用①証券会社選びとNISAについて	日経23 積み立て・投資	<ul style="list-style-type: none"> 本日より、基礎から学ぶ資産運用シリーズが開始。初回は、証券会社選びとNISA 少額投資非課税制度（NISA）に関しては、制度の基礎を記載 通常は利益に約20%の税金がかかるがNISAは非課税だ。投資金額の上限は年120万円、期間は5年間だ。積み立て型もあり年40万円までだが20年間使える 	<ul style="list-style-type: none"> お客さまの積立志向の確認 年金2000万円問題等から、老後の資金計画の現況確認 積み立て系商品の訴求
5	その他TOPIX	ライフ医療保障	<ul style="list-style-type: none"> 日経27 日経2・17 ハクサイやキャベツ、4月は平年より安く～⇒左記他、ホウレンソウ・レタスは安く、ネギは月前半で高値と 12～15歳、100%有効（ファイブ・製ワザン）～⇒1131人に感染が確認されず。一方、話題のアストラゼネカ製の治験が開始 	

市況情報

日経平均/前日比	29,178.80 ▲253.9	定期預金金利(1,000万以上/10年)	0.002%
TOPIX	1,954.00 ▲23.86	国債(5年)/前日差	-0.095%/ 0.005
ダウ平均	32,981.55 ▲85.41	国債(10年)	0.120%/ 0.035
上海総合指数	3,441.91 ▲14.77	米国債(10年)	1.743%/ 0.022
ドル円	110.73-74 51銭安	中国国債(10年)	3.182%/ ▲0.022

今日は何の日

- オーケストラの日 日本オーケストラ連盟が2007(平成19)年1月に制定し、その年から実施。「み(3)み(3)に一番」「み(3)み(3)にいい(1)ひ」(耳に良い日)の語呂合せと、春休み期間中であり親子揃ってイベントに参加しやすいことから
- 教育基本法・学校教育法公布記念日
- エッフェル塔落成記念日

誕生日うらない

本日生まれの方の特徴：周囲と歩調を合わせて進む人

長所

- 誠実
- 責任感が強い
- 相手の意見を尊重する

短所

- 優柔不断
- 視野が狭い
- お金に汚い面がある

誕生花：サクラ

花言葉：精神美・優美な女性・純潔

誕生日カラー：紫色



本日の深掘りウォッチ：採用の視点★会社（組合）ごとの社会保障制度に注目（今回は健康保険）

1. 健康保険とは

医療保険には大きく、協会けんぽ、組合健保、共済等の人が入る健康保険（社保）と自営業者、医師、建築業等が入る国民健康保険（国保）と75歳以上（一定の障害を持つ人は65歳以上）の人が入る後期高齢者保険があります。

健康保険料は、年金と同じで会社が半分負担してくれています。さらに、**健康保険では**、働いて保険料を納めている**本人以外**でも、被保険者の親族もしくは同一世帯に属して生計を一にする人であれば、健康保険料を別途納めずして本人の被扶養者という形で健康保険制度を**利用することができます**。

ただし、条件として、収入制限（60歳未満:130万円以下、その他180万円以下）かつ、被保険者の年収の二分の一以下を満たす必要があります。いわゆる「主婦のパートの103万円とか130万円の壁」の一つです（年収が103万円を超えると配偶者控除が消え、**130万円を超えると健康保険・年金の被扶養者から外れます**。）

2. 比べてみよう、健康保険料

会社（組合）によって、健康保険の保険料率は違います。保険料率の負担が少ないほど、月々のお給料の手取りが増えることになります。こちらも、ホームページ等で確認することができます。下記に一例を掲載しますので、参考にしてみましょう

また、国民健康保険は、「扶養」という概念がないので、収入のない専業主婦や子供、無職の方でも保険料を負担する必要があります

※各組合のホームページ参照（2021年3月3日）、調整保険料率を含む

	ユニクロ	日本マクドナルド	トイザらス ※玩具人形健康保険組合	協会けんぽ (東京支部)	参考) 明治安田生命	国民健康 保険	所得割	均等割
被保険者負担率	4.7%	5.35%	4.8%	4.935%	3.4%	医療分	7.22%	+ 34,320円
事業主負担率	4.7%	5.35%	4.8%	4.935%	4.8%	支援分	2.17%	+ 10,320円
合計	9.4%※	10.7%※	9.6%※	9.87%※	8.2%※	合計	9.39%	+均等割人数分

例）20万円のお給料だった場合をマクドナルドと、明治安田生命で比較

マクドナルド⇒ 20万円×5.35% = 10,700円

明治安田生命⇒ 20万円×3.40% = 6,800円

差額は3,900円。よって、年収ベースで3,900円×12か月⇒46,800円、

20年間だと約100万円弱（93万6千円）円の差になります！



管理者の視点

健康組合によって、これだけの差があるのね～！また、それ以上に、国民健康保険の保険料は、事業主負担分や不要の考え方がない、負担は重いよね～



「健康保険」はどこの会社も制度としてあるかもしれませんが、「**独自の給付**」や、「**保険料率**」は会社ごとに独自性があります。保険料率は毎月のお給料の手取りに直結する項目でもありますので、採用の「視点」や「話法」に活用していきましょう！